

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО РАЙОНА**  
**АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«30» января 2015 г.

с. Алтайское

№ 42

«О создании межведомственной комиссии по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды»

В целях реализации пункта 1 раздела II Протокола совещания Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец от 9 октября 2014 года № ОГ-П12-275пр и обеспечения выполнения планов Алтайского края по снижению неформальной занятости, Постановляю:

Создать межведомственную комиссию по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды в следующем составе:

1. Председатель комиссии:

В.П. Коршунов

2. Заместитель председателя комиссии:

Г.В. Попов – первый заместитель главы Администрации Алтайского района.

3. Члены комиссии:

П.Т. Кучин — заместитель главы Администрации Алтайского района;

Т.Г. Огнева – председатель районного общественного объединения профсоюзов;

Г.В. Крашенинникова — начальник Управления ГУ УПФР в Алтайском районе Алтайского края;

Л.Н. Кузьмина — ведущий специалист филиала №6 ГУ АРО ФСС РФ;

М.М. Житников — директор ЦЗН Алтайского района;

А.А. Шмавонян — заместитель начальника отдела МВД России по Алтайскому району, начальник полиции;

А.А. Григорьева — помощник прокурора Алтайского района, юрист 3 класса;

Л.Б. Крапивина — главный государственный налоговый инспектор отдела работы с налогоплательщиками межрайонной ИФНС России №1 по Алтайскому краю;

Т.И. Симаева — начальник отдела УФМС России по Алтайскому краю в с. Алтайское;

Н.М. Казанцева - главный специалист отдела по туризму, развитию предпринимательства и рыночной инфраструктуры Администрации района;

М.А. Мангазеев — ведущий специалист ТО Роспотребнадзора г. Белокурихи и Алтайского района;

Т.Г. Попова — начальник отдела комитета по экономике управления имуществом ГУЭР и АПК Администрации Алтайского района;

В.П. Ерышев — редактор газеты «За изобилие»;

А.М. Могилевцев — заведующий отделом по труду ГУЭР и АПК Администрации Алтайского района (секретарь комиссии).

4. Утвердить положение о создании межведомственной комиссии по снижению

неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды.

5. Исполнение Постановления возложить на первого заместителя главы Администрации Алтайского района (Г.В. Попова).

Глава Администрации  
Алтайского района

В.П. Коршунов

Согл. С.А. Плаунов

Исп. А.М. Могилевцев  
(838537) 22-9-84

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о рабочей группе (межведомственной комиссии) при администрации муниципального образования Алтайский район по вопросам снижения неформальной занятости, легализации заработной платы и повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды

#### I. Общие положения

1. Рабочая группа (межведомственная группа) при администрации муниципального образования по вопросам снижения неформальной занятости, легализации заработной платы и повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды (далее – Рабочая группа) является коллегиальным постоянно действующим органом, созданным в целях обеспечения условий для легализации трудовых отношений и скрытых форм оплаты труда и повышения собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды и уплаты налоговых платежей на территории муниципального образования.

2. Рабочая группа в своей деятельности руководствуется [Конституцией](#) Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Алтайского края, муниципальными правовыми актами и [Уставом](#) муниципального образования, а также настоящим Положением.

#### II. Задачи рабочей группы

3. Основными задачами Рабочей группы являются:

организация эффективного взаимодействия органов местного самоуправления муниципального образования, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Алтайского края, внебюджетных фондов, профсоюзов, общественных организаций по вопросам легализации трудовых отношений и повышения собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды и уплаты налоговых платежей на территории муниципального образования;

информирование работников о способах и порядке защиты прав на своевременную и в полном объеме оплату труда;

выработка предложений по повышению заинтересованности работодателей к легальному оформлению трудовых отношений

мониторинг за своевременным перечислением организациями, расположенными на территории муниципального образования, начисленных страховых взносов во внебюджетные фонды;

мониторинг поступлений налога на доходы физических лиц в бюджет.

### III. Права рабочей группы

4. Рабочая группа для выполнения возложенных на нее задач вправе:

запрашивать в установленном порядке необходимые документы от хозяйствующих субъектов по вопросам деятельности Рабочей группы;

направлять органам исполнительной власти Алтайского края, территориальным органам федеральных органов исполнительной власти, органам местного самоуправления информацию для принятия решений в соответствии с законодательством в целях устранения нарушений, выявленных Рабочей группой;

привлекать для оказания содействия в работе Рабочей группы правоохранительные органы, а также иные органы, осуществляющие государственный надзор и контроль;

заслушивать на своих заседаниях руководителей (должностных лиц) хозяйствующих субъектов, а также граждан по вопросам, относящимся к компетенции Рабочей группы;

направлять информацию (материалы анализа) в налоговые, контролирующие и правоохранительные органы для принятия административных мер воздействия в установленном порядке;

рассматривать другие вопросы в соответствии с действующим законодательством.

### IV. Организация деятельности рабочей группы

5. Заседания рабочей группы проводятся по мере необходимости (не реже двух раз в месяц).

Заседание Рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов.

6. Решения, принятые Рабочей группой оформляются в виде протоколов заседаний, которые подписывает руководитель Рабочей группы или его заместитель, председательствовавший на заседании, и секретарь.

7. Организационно-техническое обеспечение деятельности Рабочей группы осуществляет администрация муниципального образования.

УТВЕРЖДАЮ  
Глава Администрации  
Алтайского района  
В.П. Коршунов

«30» января 2015 года

План мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости,  
в Алтайском районе на 2015 год

№ п/п	Содержание мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1.	Обеспечение контроля за своевременной уплатой страховых взносов бюджетными учреждениями края, в том числе администрацией района	постоянно	Администрация Алтайского района, Управление ГУ УПФР в Алтайском районе Алтайского края
2.	Заключение территориальных трехсторонних соглашений	ежегодно до 1 апреля	Администрация Алтайского района (по согласованию), районное общественное объединение профсоюзов (по согласованию), районное объединение работодателей (по согласованию)
3.	Осуществление процедуры присоединения работодателей к региональным соглашениям, в т.ч. отраслевым	в течение месяца после опубликования в СМИ	Управление Алтайского края по труду и занятости населения, Администрация Алтайского района

4.	<p>Контроль за выполнением:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Соглашения между Администрацией Алтайского района, районным общественным объединением профсоюзов, объединениями работодателей на 2014 - 2016 годы;</li> <li>- Регионального соглашения о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае;</li> <li>- Условий региональных отраслевых соглашений, изменений и дополнений к ним</li> </ul>	постоянно	<p>Управление Алтайского края по труду и занятости населения, Администрация Алтайского района, Государственная инспекция труда в Алтайском крае, районное общественное объединение профсоюзов, районное объединение работодателей</p>
5.	<p>Реализация мега-проекта повышения социальной ответственности работодателей на рынке труда</p>	постоянно	<p>Управление Алтайского края по труду и занятости населения, Администрация Алтайского района, Государственная инспекция труда в Алтайском крае (по согласованию), районное общественное объединение профсоюзов (по согласованию), районное объединение работодателей (по согласованию)</p>
6.	<p>Совершенствование нормативно правовой базы, регулирующей вопросы оказания работодателям государственной поддержки за счет средств краевого бюджета, в части приоритетного предоставления указанной поддержки работодателям, в том числе чья деятельность соответствует критериям отнесения к категориям «социально ответственный работодатель» или «социально ориентированный работодатель»</p>	постоянно	<p>Администрация Алтайского района, районное общественное объединение профсоюзов (по согласованию), районное объединение работодателей (по согласованию)</p>

7.	Совершенствование муниципальных нормативных правовых актов, предусматривающих дополнительные меры, стимулирующие работодателей к социально ответственному поведению	постоянно	Администрация Алтайского района (по согласованию)
8.	Взаимодействие с отраслевыми управлениями, Государственной инспекцией труда в Алтайском крае, Прокуратурой Алтайского района, межрайонной ИФНС России №1 по Алтайскому краю, Управление Пенсионного Фонда России в Алтайском районе Алтайского края, филиалом № 6 ГУ АРО ФСС РФ в части принятия мер административного воздействия к руководителям организаций, нарушающих трудовое законодательство в части своевременной выплаты заработной платы и выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, установленного региональным соглашением	ежеквартально	управление Алтайского края по труду и занятости населения, Администрация Алтайского района (по согласованию), Прокуратура Алтайского района (по согласованию), Государственная инспекция труда в Алтайском крае (по согласованию), межрайонная ИФНС России № 1 по Алтайскому краю (по согласованию), Управление Пенсионного Фонда России в Алтайском районе Алтайского края (по согласованию), филиал № 6 ГУ АРО ФСС РФ (по согласованию)
9.	Выезд членов краевой рабочей группы по вопросам выплаты заработной платы в территории края для участия в заседаниях рабочих групп на местах	ежеквартально	Управление Алтайского края по труду и занятости населения, члены краевой рабочей группы, Администрация Алтайского района (по согласованию)

10.	Мониторинг показателей повышения средней заработной платы, определенных указами Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761, от 28 декабря 2012 г. № 1688 категорий работников	ежеквартально	Управление Алтайского края по труду и занятости населения, Администрация Алтайского района (по согласованию)
11.	Информирование заместителей Губернатора Алтайского края о ситуации с оплатой труда в муниципальном образовании Алтайский район в рамках внедрения предметно-зонального (проблемно-объектного) метода управления	ежеквартально	управление Алтайского края по труду и занятости населения, Администрация Алтайского района (по согласованию)
12.	Осуществление контроля за выполнением показателей, уровня средней заработной платы и темпов ее роста, установленных в территориальных трехсторонних соглашениях, в соглашениях между Администрацией Алтайского края и Администрацией Алтайского района на 2014 год о взаимодействии в области социально-экономического развития, а также в соглашениях о взаимодействии по обеспечению эффективной занятости населения в 2014 году между управлением Алтайского края по труду и занятости населения и главами и муниципальных районов Алтайского края	постоянно	Управление Алтайского края по труду и занятости населения, Администрация Алтайского района (по согласованию), районное общественное объединение профсоюзов (по согласованию), районное объединение работодателей (по согласованию)
13.	Организация работы телефонов доверия по обращениям граждан по факту выплаты «серой зарплаты»	постоянно	Администрация Алтайского района (по согласованию)