

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 11 2014 г. с. Алтайское

№ 1402/1

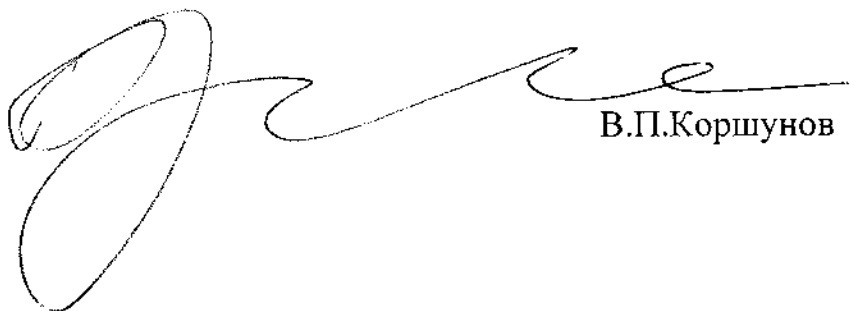
Об утверждении муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда в
Алтайском районе на 2015-2020 годы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 6 закона Алтайского края от 07.05.2007 № 36-ЗС "Об охране труда в Алтайском крае", статьи 50 Устава муниципального образования Алтайский район Алтайского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в Алтайском районе» на 2015-2020 годы.
2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.
3. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Администрации Алтайского района.
4. Контроль за исполнением муниципальной программы возложить на первого заместителя главы Администрации Алтайского района Г.В. Попова.

Глава Администрации
Алтайского района



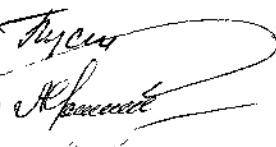
В.П.Коршунов

согл:

Г.В. Пустовалова

исп:

А.М. Могилевцев



Утверждена постановлением
Администрации Алтайского района
от 28.11.2014 № 1402/1

Муниципальная программа
«Улучшение условий и охраны труда в Алтайском районе»
на 2015- 2020 годы

Паспорт
муниципальной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в
Алтайском районе» на 2015-2020 годы»

Ответственный исполнитель Программы	Главное управление экономического развития и агропромышленного комплекса Администрации Алтайского района
Участники Программы	Администрация Алтайского района; Администрации сельсоветов (по согласованию); Комитет по образованию и делам молодежи Администрации Алтайского района.
Подпрограммы программы	Отсутствуют
Программно-целевые инструменты	Отсутствуют
Цели Программы	-Улучшение условий труда и охраны труда в организациях Алтайского района с целью снижения профессиональных рисков.
Задачи Программы	-Внедрение организационно-экономических механизмов управления профессиональными рисками в организациях; совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда; непрерывная подготовка работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения; информационное обеспечение и пропаганда охраны труда; совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения.

Целевые индикаторы и показатели Программы	<ul style="list-style-type: none"> - профессиональное обеспечение охраны труда; - удельный вес работников, охваченных обязательными предварительными и периодическими медицинскими осмотрами; - внутрифирменное обучение по охране труда; - специальная оценка условий труда; - ассигнование средств на охрану труда на одного работника.
Срок реализации Программы	Муниципальная программа реализуется в 2015-2020 годах.
Объемы финансирования Программы по годам	<p>Финансирование мероприятий муниципальной программы на 2015-2020 годы запланировано за счет средств местного бюджета и составляет 480,0 тыс. рублей, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> 2015 год – 50,0 тыс. руб. 2016 год – 50,0 тыс. руб. 2017 год – 80,0 тыс. руб. 2018 год – 95,0 тыс. руб. 2019 год – 100,0 тыс. руб. 2020 год – 105,0 тыс. руб. <p>Объемы финансирования подлежат ежегодной корректировке в соответствии с бюджетом на соответствующий год и на плановый период.</p>
Ожидаемые результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> - обучение руководителей и специалистов по охране труда 100%; - профессиональное обеспечение охраны труда 100%; - ассигнование средств на охрану труда на 1 работника 6700 рублей; - специальная оценка условий труда 84%; - охват работников медицинскими осмотрами 100%; - коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих 1,0; - число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести) 30.

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, основные проблемы в указанной сфере и прогноз ее развития

Ситуация, связанная с соблюдением работодателями условий и охраны труда, по прежнему остается сложной и представляет серьезную опасность для жизни и здоровья работающего населения.

В Алтайском районе в 2011-2014 годах реализована целевая программа «Улучшение условий и охраны труда на территории Алтайского района».

В организациях района были проведены семинары, круглые столы, обучение по охране труда руководителей и специалистов по охране труда, аттестованы рабочие места по условиям труда. Цель мероприятий состоит в повышении эффективности работы по соблюдению условий и охраны труда.

Программа носит межведомственный характер, поскольку проблема по соблюдению условий и охраны труда затрагивает сферу деятельности органов исполнительной власти и правоохранительных органов района.

Использование программно-целевого метода планирования обеспечивает проведение единой политики по устранению причин и условий, способствующих травматизму и профессиональным заболеваниям, позволяет мобилизовать ресурсные возможности и сконцентрировать усилия на следующих приоритетных направлениях комплексного решения проблемы: внедрение организационно-экономических механизмов управления профессиональными рисками в организациях; совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда; непрерывная подготовка работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения; информационное обеспечение и пропаганда охраны труда; совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения.

2. Приоритетные направления реализации муниципальной программы, цели, задачи, сроки и этапы ее реализации

Приоритеты муниципальной политики в сфере охраны труда в муниципальном образовании Алтайский район на период до 2020 года сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих стратегических документах:

Конституция Российской Федерации;
Трудовой кодекс Российской Федерации;

Концепция демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г. №1351, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17

февраля 2010г. №91 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда», законом Алтайского края от 7 мая 2007г. №36-ЗС «Об охране труда в Алтайском крае», постановлением «Об утверждении государственной программы «Улучшение условий и охраны труда в Алтайском крае» на 2013-2015 годы», а также во исполнение поручения Правительства Российской Федерации по обеспечению разработки органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, территориальных муниципальных программ улучшения условий и охраны труда.

Программа направлена на стабилизацию и сокращение распространения травматизма и профессиональных заболеваний среди работающего населения, создание системы пропаганды в области охраны труда.

Цели и задачи Программы

Цель Программы:

Улучшение условий труда и охраны труда в организациях Алтайского района с целью снижения профессиональных рисков.

Задачи Программы:

Внедрение организационно-экономических механизмов управления профессиональными рисками в организациях; совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда; непрерывная подготовка работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения; информационное обеспечение и пропаганда охраны труда; совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения.

Реализация Программы рассчитана на 2015-2020 годы и осуществляется без разделения на этапы.

3. Конечные результаты реализации Программы

В ходе реализации Программы планируется достижение следующих конечных результатов:

- обучение руководителей и специалистов по охране труда 100%;
- профессиональное обеспечение охраны труда 100%;
- ассигнование средств на охрану труда на 1 работника 6700 рублей;
- специальная оценка условий труда 84%;
- охват работников медицинскими осмотрами 100%;
- коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих 1,0;
- число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести) 30.

Описание основных ожидаемых конечных результатов реализации муниципальной программы отражены в приложении 1.

4. Обобщенная характеристика мероприятий муниципальной программы

Мероприятия предусмотренные Программой, осуществляются в

течении 2015-2020 годов и направлены на создание условий достижения целей по охране труда на территории Алтайского района.

Перечень программных мероприятий (приложение 2) систематизирован в соответствии с задачами программы.

Основным мероприятием по внедрению организационно-экономических механизмов управления профессиональными рисками в организациях является проведение специальной оценки по условиям труда, в том числе за счет привлечения на эти цели финансовых средств Государственного учреждения - Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

Подготовка работников в области охраны труда является одним из важных направлений деятельности по профилактике производственного травматизма.

Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда направлены на формирование у работодателей и работников мотивации к безопасному труду.

Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работников включает мероприятия по оказанию медицинской, социальной и профессиональной реабилитации лиц, пострадавших на производстве (санаторно-курортное лечение, лечение после тяжелых производственных травм, протезирование, предоставление дополнительного отпуска, лекарственное обеспечение, обеспечение специальным транспортом, оплата проезда к месту лечения и т.д.), а также предусматривает проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5. Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной Программы

Финансирование Программы осуществляется за счет средств муниципального бюджета в соответствии с законом.

Общий объем финансирования Программы составляет 480 тысяч рублей, из них из муниципального бюджета 480 тысяч рублей, в том числе по годам:

2015 год - 50 тысяч рублей;

2016 год - 50 тысяч рублей;

2017 год - 80 тысяч рублей;

2018 год - 95 тысяч рублей;

2019 год - 100 тысяч рублей;

2020 год - 105 тысяч рублей.

Объем финансирования Программы подлежит ежегодному уточнению при формировании местного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период.

Важнейшим условием для эффективной реализации мероприятий является постоянное и планомерное финансирование.

Объем расходов на осуществление мероприятий муниципальной программы и расходов по обеспечению ее выполнения, может

ежегодно уточняться на основе оценки эффективности реализации муниципальной программы и исходя из лимитов бюджетных обязательств бюджета района на очередной финансовый год.

Финансовое обеспечение программы (в тыс. руб.) с распределением расходов по годам, источникам финансирования приведено в приложении 3.

6. Анализ рисков и меры управления рисками реализации муниципальной программы

В ходе реализации мероприятий Программы можно предположить возникновение следующих основных рисков, связанных с наличием объективных и субъективных факторов:

- несоответствие результатов выполнения отдельных программных мероприятий их ожидаемой эффективности;
- слабая координация деятельности исполнителей на различных стадиях осуществления Программы.

В целях управления указанными рисками в процессе реализации Программы предусматривается:

- создание эффективной системы управления на основе четкого распределения функций, полномочий и ответственности исполнителей;
- проведение мониторинга выполнения программных мероприятий, регулярного анализа и при необходимости ежегодной корректировки индикаторов;
- перераспределение объемов финансирования в зависимости от динамики и темпов достижения поставленных целей, изменений во внешней среде.

7. Методика оценки эффективности реализации мероприятий программы

Социальный эффект от выполнения мероприятий программы выразится:

- в снижении рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- в снижении уровня смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин;
- в повышении качества и комфортности рабочих мест;
- в сохранении здоровья работающего населения и улучшении демографической ситуации.

Экономический эффект, полученный в результате реализации мероприятий программы, в перспективе выразится в уменьшении объема затрат на обеспечение всех видов социальной поддержки и компенсаций, выплачиваемых работникам, гражданам и семьям, пострадавшим на производстве, за счет средств работодателей и средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

Приложение 1
к муниципальной программе
«Улучшение условий и охраны
труда в Алтайском районе»
на 2015-2020 годы

Целевые индикаторы
Муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда
в Алтайском районе» на 2015- 2020 годы

№ п/п	Наименование индикатора	Ед. изм.	Годы							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Профессиональное обеспечение охраны труда	%	100	100	100	100	100	100	100	100
2	Удельный вес работников, охваченных обязательными предварительными и периодически медицинскими осмотрами	%	100	100	100	100	100	100	100	100
3	Внутрифирменное обучение по охране труда	%	77	88	90	95	95	95	95	95
4	Специальная оценка условий труда	%	66,1	80	84	85	90	95	100	100
5	Ассигнование средств на охрану труда на 1 работника	руб.	2763	6000	6100	6300	6500	6600	6700	6700

Приложение №2
к муниципальной программе
"Улучшение условий и охраны
труда в Алтайском районе"
на 2015-2020 годы

Мероприятия
муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Алтайском районе»
на 2015-2020 годы

Наименование мероприятий	Срок реализации мероприятий.	Исполнитель	Источники финансирования	Предельный объем финансирования (тыс. рублей)	Ожидаемый результат от реализации мероприятий на весь период реализации программы, в том числе по годам						
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.Совершенствование системы управления охраной труда											
1.1Обеспечение координации деятельности работодателей по проведению государственной политики в области охраны труда	2015-2020		В рамках основной деятельности отдела по труду ГУЭР и АПК Администрации Алтайского района дополнительного финансирования не требуется								Повышение эффективности функционирования системы управления
1.2.Подготовка и представление в Управление Алтайского края по труду и занятости населения ежемесячной информации о несчастных случаях на производстве	2015-2020	Отдел по труду	В рамках основной деятельности отдела по труду ГУЭР и АПК Администрации Алтайского района дополнительного								Повышение уровня информированности

			финансирования не требуется									
1.3.Подготовка предложений по обеспечению охраны труда для включения в проект заседания комиссии по охране труда и безопасности производства Алтайского района	2015-2020 г.	Отдел по труду организации и района	Средства работодателя									Совершенствование социально трудовых отношений, повышение уровня защиты трудовых прав работников на безопасные условия труда
1.4.Создание служб охраны труда (в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса РФ), введение должностей специалистов по охране труда в организациях с численностью более 50 человек	2015-2020 г.	Отдел по труду ГУЭР и АПК Администрации Алтайского района организации района	Средства работодателя									Повышение уровня защиты прав работников по охране труда
1.5.Участие в расследовании несчастных случаев на производстве, рассмотрение материалов расследования и принятие мер по устранению причин, вызвавших эти несчастные случаи	2015-2020 г.	Отдел по труду ГУЭР и АПК Администрации Алтайского района	Средства работодателя									Снижение уровня производственного травматизма, профессиональной заболеваемости
1.6.Проведение смотра-конкурса на лучшую организацию охраны труда в организациях, расположенных на территории Алтайского района	2015-2020	Отдел по труду ГУЭР и АПК Администрации Алтайского района	Бюджет района	50	5	5	10	5	10	15		Активизация деятельности работодателей по созданию здоровых и безопасных условий труда, распространение передового

организациях, расположенных на территории Алтайского района		и АПК Администрации Алтайского района, организации района	лей									
2.3. Организация и проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях	2015-2020	Отдел по труду ГУЭР и АПК Администрации Алтайского района, учреждения района	Районный бюджет	290	30	30	50	50	60	70	Улучшение условий труда	
2.4. Проведение проверок в организациях, расположенных на территории Алтайского района, независимо от их организационно-правовых форм, состояния условий и охраны труда	2015г.	Отдел по труду ГУЭР и АПК Администрации Алтайского района, организации района	В рамках основной деятельности отдела по труду ГУЭР и АПК Администрации Алтайского района дополнительного финансирования не требуется								Мониторинг и оценка состояния условий и охраны труда	
3. Повышение уровня знаний по охране труда												
3.1. Организация обучения руководителей и специалистов по охране труда муниципальных и бюджетных учреждений района	2015-2020	Отдел по труду ГУЭР и АПК Администрации Алтайского района, обучающая организация	Районный бюджет	140	15	15	20	40	30	20	Формирование системы обучения, повышение квалификации по охране труда	

3.2. Организация обучения и проверка знаний по охране труда специалистов по охране труда	2015-2020	Отдел по труду ГУЭР и АПК Администрации Алтайского района, обучающая организация	Средства работодателей								Повышение квалификации по охране труда
3.3. Организация обучения и проверка знаний по вопросам охраны труда работодателей организаций, расположенных на территории района	2015-2020	Отдел по труду ГУЭР и АПК Администрации Алтайского района, обучающая организация	Средства работодателей								Формирование системы обучения, повышение квалификации по охране труда
3.4. Участие в семинарах, совещаниях, конференциях по охране труда, проводимых Управлением Алтайского края по труду и занятости населения	2015-2020г	Управление Алтайского края по труду и занятости; Отдел по труду ГУЭР и АПК Администрации Алтайского района	В рамках основной деятельности отдела по труду ГУЭР и АПК Администрации Алтайского района дополнительного финансирования не требуется								Повышение квалификации по охране труда
3.5. Обучение работников организаций охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой доврачебной помощи пострадавшим при несчастных случаях, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочих местах работников и	2014-2016 г	Руководители организаций (по согласованию)	Текущие (за счет средств, предусмотренных на финансирование основной деятельности исполнителя)								Повышение квалификации по охране труда, сохранение жизни и здоровья пострадавших

проверка их знаний требований охраны труда											
4. Лечебно-профилактические и реабилитационные мероприятия											
4.1.Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работающих во вредных и тяжелых условиях труда	2015-2020	Руководител и организаций (по согласованию)	Текущие (за счет средств, предусмотренных на финансирование основной деятельности исполнителя)								Снижение профессиональных заболеваний, сохранение жизни и здоровья работников
4.2.Производственный контроль за соблюдением установленных санитарных правил, уровнем воздействия вредных и опасных производственных факторов	2015-2020	Руководител и организаций (по согласованию)	Текущие (за счет средств, предусмотренных на финансирование основной деятельности исполнителя)								Снижение профессиональных заболеваний, сохранение жизни и здоровья работников
4.3.Диспансеризация работающего населения	2015-2020	Руководител и организаций (по согласованию)	Средства территориального фонда обязательного медицинского страхования, средства работодателей								Снижение профессиональных заболеваний, сохранение жизни и здоровья работников
5. Совершенствование системы обеспечения средствами коллективной и индивидуальной защиты											
5.1.Помощь руководителям организаций, расположенных на территории Алтайского района, в приобретении реестров предприятий, производящих и торгующих средствами	2015-2020	Отдел по труду ГУЭР и АПК Администрации Алтайского	В рамках основной деятельности отдела по труду ГУЭР и АПК Администрации Алтайского района дополнительного								Повышение информированности руководителей о предприятиях,

индивидуальной защиты в Алтайском крае		района	финансирования не требуется								производящих и торгующих средствами защиты
5.2. Обеспечение на 100% всех работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением спецодежды, спецобуви и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ)	2015-2020	Руководител и организаций (по согласованию)	Текущие (за счет средств, предусмотренных на финансирование основной деятельности исполнителя)								Повышение уровня защиты трудовых прав работников на здоровье и безопасные условия труда
5.3. Совместно с органами надзора и контроля проведение проверок выполнения работодателями закона Алтайского края от 7 мая 2007 года N 36-ЗС "Об охране труда в Алтайском крае", за выполнением правил обеспечения работников спецодеждой и другими СИЗ	2015-2020	Органы надзора и контроля (по согласованию), отдел по труду	В рамках основной деятельности ГУЭР и АПК Администрации Алтайского района дополнительного финансирования не требуется								Мониторинг и оценка качества выполнения работодателями закона Алтайского края от 7 мая 2007 года N 36-ЗС "Об охране труда в Алтайском крае"
Итоговые суммы: районный бюджет				480	50,0	50,0	80,0	95,0	100,0	105,0	

Приложение 3
к муниципальной программе
«Улучшение условий и охраны
труда в Алтайском районе»
на 2015-2020 годы

Объем финансовых ресурсов,
необходимых для реализации муниципальной программы

Источники и направления расходов	Сумма расходов, тыс. рублей						
	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	Всего
Всего финансовых затрат	2	3	4	5	6	7	8
в том числе	50,0	50,0	80,0	95,0	100,0	105,0	480,0
из бюджета муниципального образования							
из краевого бюджета	50,0	50,0	80,0	95,0	100,0	105,0	480,0
из федерального бюджета (на условиях софинансирования)	-	-	-	-	-	-	-
из внебюджетных источников	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-