

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.04. 2013г.

N 412

с. Алтайское

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Алтайского района»

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» постановляю:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Алтайского района» (далее - «план»),
2. Комитету администрации Алтайского района по финансам, налоговой и кредитной политике (Пустовалова Г. В.) совместно с отделом культуры комитета по образованию и делам молодежи администрации Алтайского района (Голубец М.И.), ответственным за реализацию плана, при подготовке проекта районного бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные планом.
3. Рекомендовать органам местного самоуправления обеспечить реализацию плана.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя администрации Алтайского района Попова Г.В.

Глава администрации
Алтайского района

В.П. Коршунов

Согласовано:

Пустовалова Г.В.

Плаунов С.А.

Черепанов С.В.

Голубец М.И.

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации Алтайского
района от 04.04.2013 № 412

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Алтайского района»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Алтайского района» (далее - «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни жителей Алтайского района путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны и региона, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры Алтайского района как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры Алтайского района; повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры Алтайского района;

сохранение культурного и исторического наследия народов, проживающих на территории Алтайского района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры Алтайского района.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры Алтайского района.

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра государственных (муниципальных) услуг в сфере культуры Алтайского района;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - «Интернет») наиболее популярных спектаклей самодеятельного народного театра и мероприятий);

создание условий для творческой самореализации жителей Алтайского района;

вовлечение населения Алтайского района в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов района;

популяризация территории Алтайского района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда в музеях Алтайского района, %:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
17	18	18	19	19	20	20

2) увеличение посещаемости музейных учреждений Алтайского района, посещений на 1 жителя в год:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,30	0,31	0,32	0,33	0,34	0,35	0,36

3) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), %:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5,5	6,7	6,7	6,8	7,0	7,1	7,2

4) повышение уровня удовлетворенности жителей Алтайского района качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры, %:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
63	64	65	66	67	67	70

5) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального,

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
54	55	56	57	58	59	60

регионального и местного (муниципального) значения на территории Алтайского района, %:

6) увеличение доли публичных библиотек и библиотек - структурных подразделений культурно-досуговых центров, подключенных к Интернету, в общем количестве библиотек Алтайского района, %:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
60,0	63,2	66,7	70,2	73,7	78,1	82,5

7) увеличение доли музеев, имеющих сайт в Интернете, в общем количестве музеев Алтайского района, %:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
26,8	34,3	43,3	46,3	54,3	62,3	70,3

8) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей Алтайского района, %:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	5	6	7	8

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Алтайском крае в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры Алтайского района;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры Алтайского района.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Алтайского района

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Алтайского района должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Алтайского района, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры Алтайского района, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Алтайском крае, %:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100

2) численность работников учреждений культуры Алтайского района, человек:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
130	130	130	130	130	130	130

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с введением эффективного контракта

Мероприятия		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1	2	3	4	5
1	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных органам местного самоуправления учреждений культуры и их руководителей	издание соответствующих правовых актов учредителя	комитет по образованию и делам молодежи Администрации Алтайского района, Администрации сельсоветов	ежегодно
2	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению для повышения заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за	направление доклада в управление Алтайского края по культуре и архивному делу	комитет по образованию и делам молодежи Администрации Алтайского района	ежегодно

	счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности			
3	Внесение изменений в отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных органам местного самоуправления, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597	издание соответствующих правовых актов	комитет по образованию и делам молодежи Администрации Алтайского района, Администрации сельсоветов	2013 г., в последующие года по мере необходимости
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
4	Организация мероприятий по представлению руководителем муниципального учреждения культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений культуры	комитет по образованию и делам молодежи Администрации Алтайского района, Администрации сельсоветов	ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
5	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	направление доклада в управление Алтайского края по культуре и архивному делу	комитет по образованию и делам молодежи Администрации Алтайского района	2013-2018 гг
6	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений	заключение трудовых договоров с работниками муниципальных учреждений культуры	комитет по образованию и делам молодежи Администрации Алтайского района, Администрации	ежегодно

	культуры в связи с введением эффективного контракта		сельсоветов, муниципальные учреждения культуры	
7	Представление в управление Алтайского края по культуре и архивному делу информации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях культуры на 2012-2018 гг., утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р	направление доклада в управление Алтайского края по культуре и архивному делу	комитет по образованию и делам молодежи Администрации Алтайского района	ежегодно до 10 июля, начиная с 2013 г.
8	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, подведомственных органам местного самоуправления, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов	издание соответствующих правовых актов учредителя	комитет по образованию и делам молодежи Администрации Алтайского района, Администрации сельсоветов	2013 - 2014 гг.
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников на территории Алтайского края, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597				
9	Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты»	издание соответствующих правовых актов Администрации района и Администраций сельсоветов	комитет по образованию и делам молодежи Администрации Алтайского района, Администрации сельсоветов	2013 г.
10	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения	проведение семинаров и других мероприятий	комитет по образованию и делам молодежи Администрации	2012 -2018 гг.

	разъяснительной работы в трудовых коллективах		Алтайского района, Администрации сельсоветов, муниципальные учреждения культуры	
11	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте»	направление доклада в управление культуры и архивному делу Алтайского края по культуре и	комитет по образованию и делам молодежи Администрации Алтайского района	12 июля 2013 г., ежегодно до 9 января, до 9 июля, начиная с 2014 г.
Сопровождение «дорожной карты»				
12	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры по согласованию с учредителем планов мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности деятельности (указать наименование учреждения)», содержащих целевые показатели деятельности учреждения, мероприятия по совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда работников	издание соответствующих локальных актов муниципальных учреждений культуры	муниципальные учреждения культуры	до 30 апреля 2013 г.
13	Утверждение Администрациями сельсоветов «дорожных карт», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, и средней заработной платы в Алтайском крае в 2012 - 2018 гг.	издание соответствующих правовых актов Администраций сельсоветов	Администрации сельсоветов	до 15 апреля 2013 г.