

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.01.2011 г.

№33

с. Алтайское

Об утверждении муниципальной программы
«Содействие занятости населения Алтайского
района на 2011 год»

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Алтайский район, в целях обеспечения занятости населения, снижения напряженности на рынке труда Алтайского районе в 2011 году постановляю:

1. Утвердить муниципальную программу "Содействие занятости населения Алтайского района на 2011 год" (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Администрации Алтайского района Попова Г.В.

Глава Алтайского района

В.П.Коршунов

Муниципальная программа
«Содействие занятости населения
Алтайского района»
на 2011 год

**Паспорт муниципальной программы
«Содействие занятости населения Алтайского района» на 2011 год**

Наименование	Муниципальная программа «Содействие занятости населения Алтайского района» на 2011 год (далее – Программа)
Основание для разработки Программы	Закон Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; Закон Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»
Основные разработчики и исполнители Программы	Администрация Алтайского района, краевое государственное учреждение «Центр занятости населения Алтайского района»
Срок реализации Программы	2011 год
Цель Программы	Обеспечение эффективной занятости населения и снижение уровня безработицы в условиях финансово-экономического кризиса
Основные задачи Программы	Информирование населения и работодателей по вопросам занятости населения, повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, развитие системы рабочих мест, содействие трудоустройству ищущих работу и безработных граждан, создание безопасных и комфортных условий труда, обеспечение социального партнерства на рынке труда, реализация антикризисных мероприятий
Затраты на реализацию Программы	общий объем финансирования Программы – 4394,92 тыс. рублей, в том числе: средства краевого бюджета – 1826,73 тыс. рублей; средства местного бюджета – 472,00 тыс. рублей; внебюджетные средства (средства работодателей) – 2096,19 тыс. рублей.
Основной целевой индикатор Программы	Снижение регистрируемой безработицы до 1,6 % от численности трудоспособного населения к концу 2011 года

1. Анализ состояния и оценка развития ситуации в сфере труда и занятости населения

Экономический рост, отмечающийся в последние годы в основных отраслях района, радикально изменил положение на рынке труда. Число граждан, желающих получить работу или сменить имеющуюся на более привлекательную, значительно увеличилось. Основная отрасль района – сельское хозяйство. В нем занято около 35% граждан от общей численности занятых. Труд в сельском хозяйстве не привлекателен, оплата труда работников нестабильная и зависит от многих фактов, и как следствие слабый приток молодых кадров и постоянный спрос специалистов и рабочие профессии. В рамках национального проекта «Развитие АПК» в отдельных хозяйствах проводится техническая реорганизация, повышается заработная плата, но в тоже время сокращение численности работников. Жители некоторых сел района (с. Макарьевка, с. Никольское, с. Белое, с. Н-Комар) лишились рабочих мест и вынуждены обращаться в службу занятости.

Основной проблемой рынка труда района является несоответствие между спросом и предложением рабочей силы. Ежегодно на рынок труда в поисках подходящей работы выходит более 1000 человек, что более чем в 5 раз превышает спрос на рабочую силу. Вместе с тем низкая заработная плата имеющихся вакансий не соответствует потребностям граждан ищущих работу, так как 70% вакансий имеют заработную плату ниже прожиточного минимума. Кроме того, наблюдается качественное несоответствие спроса и предложений. Так, наибольший спрос со стороны работодателей отмечается на специалистов с сельскохозяйственным образованием (агрономы, ветеринарные врачи), на высококвалифицированные кадры по профессиям электрик, кузнец, слесарь, столяр, повар, на рабочих строительных профессий. В результате ситуация на рынке труда обостряется, так как усиливается конкуренция между молодежью, заканчивающей учебные заведения среднего специального и высшего уровня и гражданами среднего и старшего возрастов, незанятыми в экономике района.

Недостаточные темпы развития малых форм хозяйствования на селе сдерживают создание новых рабочих мест в аграрном секторе экономики, что сохраняет значительный дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы.

Приоритетными направлениями действия на рынке труда будут являться:

1. в области повышения качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда, обеспечения отраслей экономики района рабочими определенными профессиями и квалификаций – проведение профессиональной подготовки и повышение квалификации безработных граждан целенаправленно на конкретные рабочие места с гарантией трудоустройства по заявке работодателя, приведение в соответствие с требованиями районного рынка труда образовательных услуг, изучение потребности специалистов в районе при открытии представительств ВУЗов, ориентирование школьников на повышение их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда района.
2. в области содействия занятости населения – поддержка и пропаганда развития всех форм малого предпринимательства и самозанятости на селе, организация временных работ в целях обеспечения временной занятости безработных граждан с участием службы занятости и привлечением средств местного бюджета и работодателей, расширение банков вакансий за счет более полного представления работодателями данных о свободных рабочих местах, развитие социального партнерства на всех уровнях при решении проблем занятости населения.

На состояние локального рынка труда района влияют следующие факторы:

1. демографический фактор. В районе смертность по-прежнему превышает рождаемость. Коэффициент естественной убыли составляет 6 единиц. Улучшает демографическую ситуацию миграционный прирост населения, который ежегодно составляет более 200 человек. В районе преобладает женское население, которое в общей численности составляет 71,5%;
2. фактор высвобождения занятых в отраслях экономики. В районе продолжается реструктуризация и реорганизация предприятий и организаций.
3. факторы, вызывающие изменения численности незанятых и желающих трудоустроиться. Наблюдается увеличение числа граждан ищущих работу, которые ранее длительно не приступали к трудовой деятельности;
4. факторы, вызывающие изменения численности безработных граждан. В динамике численность занятых в народном хозяйстве района постепенно

увеличивается в связи с развитием сферы туризма. Уровень безработицы будет постепенно снижаться в связи с появлением новых рабочих мест и активностью незанятого населения поиском работы;

5. факторы, вызывающие изменения предложений рабочей силы за счет занятий в экономике. На предприятиях сельского хозяйства будет сохраняться текучесть кадров из-за нестабильности оплаты и непривлекательности труда. В других отраслях народного хозяйства из-за низкого профессионального уровня занятых граждан будет также наблюдаться текучесть кадров;
6. фактор изменения числа вакантных рабочих мест. Сохранятся труднозаполняемые вакантные рабочие места, где используется неквалифицированный, низкооплачиваемый и непрестижный труд;
7. фактор выбытия занятых из производственной деятельности. В результате естественной убыли занятого трудоспособного населения, выхода на пенсию и текучести кадров экономика района теряет значительное количество человек за год;
8. динамика потребности в рабочей силе на новые рабочие места. В связи с развитием туризма и игровой зоны будет открыто до 400 новых рабочих мест;
9. факторы, влияющие на самозанятость населения. Слабая финансовая поддержка государства, низкий уровень образованности, а также величина затрат на организацию рабочего места не способствует развитию предпринимательской деятельности незанятого населения.

На состояние рынка труда Алтайского района оказывает влияние, и в будущем сильно изменит, такой немаловажный фактор как становление особой туристско-рекреационной зоны «Бирюзовая Катунь» и игровой зоны «Сибирская монета».

2. Стратегическая цель и задачи Программы

Основной целью Программы является обеспечение эффективной занятости населения и снижение уровня безработицы до 1,6 % в условиях финансово-экономического кризиса.

В этой связи основными задачами по реализации Программы являются:

информирование населения и работодателей по вопросам занятости населения;

повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы;

развитие системы рабочих мест;

содействие трудоустройству ищущих работу и безработных граждан;

создание безопасных и комфортных условий труда;

обеспечение социального партнерства на рынке труда;

реализация антикризисных мероприятий.

3. Мероприятия Программы

С учетом поставленных задач сформированы конкретные программные мероприятия. Полный перечень мероприятий приведен в Приложении 1 к Программе.

4. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование Программы осуществляется за счет средств бюджетов: краевого, муниципального и внебюджетных источников (средств работодателей). Расходы краевого бюджета предусматриваются за счет средств Федерального фонда компенсаций в соответствии со ст. 7.1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» на осуществление переданных полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения.

Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации Программы за счет всех источников финансирования отражен в Приложении 2 к Программе.

5. Оценка эффективности реализации Программы

Для оценки эффективности и результативности решения задач, определенных Программой, используется система целевых индикаторов (Приложение 3).

Реализация Программы позволит создать условия функционирования рынка труда, учитывающие экономические и социальные интересы как работника, так и работодателя; обеспечить развитие экономики за счет повышения качества и конкурентоспособности трудовых ресурсов, достижения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда.

В результате реализации Программы будет обеспечена занятость:

в рамках реализации специальных программ содействия занятости на условиях временной занятости – 108 безработных и ищущих работу граждан, в том числе 84 человека на общественных работах;

в свободное от учебы время – 161 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

после прохождения профессионального обучения профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда, – не менее 55 человек, в том числе включение во внешний кадровый резерв – 15 человек;

посредством регистрации предпринимательской деятельности – 40 безработных граждан.

Реализация мероприятий Программы позволит снизить показатели безработицы. Согласно основному целевому показателю эффективности реализации Программы уровень регистрируемой безработицы к концу 2011 года составит 1,6 % от численности трудоспособного населения, численность официально зарегистрированных безработных граждан не превысит 263 человека.

Основные показатели по численности участников мероприятий содействия занятости населения и прогнозные показатели регистрируемого рынка труда на 2011 год

Наименование населенных пунктов	Профессиональная ориентация граждан, человек	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда, человек	Профессиональное обучение безработных граждан, человек	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, человек	Организация общественных работ, человек	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, человек	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, человек	Прогнозные показатели регистрируемого рынка труда	
								Численность официально зарегистрированных безработных граждан на конец года, чел.	Уровень регистрируемой безработицы от численности трудоспособного населения на конец года, %
А	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Всего:	645	54	55	161	84	21	2	263	1,6
<i>в т.ч. по населенным пунктам:</i>									
с. Алтайское	507	33	44	74	76	14	2	101	1,3
с. Ая	32	2	2	15				10	0,7
с. Верх-Ая	2							3	1,5
п. Катунь									
с. Нижнекаянча	1							1	0,5
с. Белое	4	4						9	3,8
п. Будухта									
с. Нижний Комар		4						8	4,9
с. Куяган	12			4	1	1		10	1,8
с. Булатово									
п. Казанка									
с. Никольское								2	6,4
с. Нижнекаменка	36	5	3	35	3	2		60	4,9
с. Куяча	6				1	1		4	1,1
с. Тоурак	2							2	0,7
с. Россоши	11	2	2		1	1		14	2,5
с. Старобелокуриха	18	2	2	8	1	1		15	2,0
с. Даниловка									
с. Сараса	12			21				5	0,8
п. Басаргино									
п. Большая Кыркыла									
с. Пролетарка	0							1	1,0
п. Рудник	0								
п. Черемшанка									
с. Макарьевка	2	2	2	4	1	1		18	6,3